

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Enterprise Architect



Aanvraagnummer	21160	Start	1 mei 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	4 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 25 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Over de opdrachtgever, H2O:

H2O is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Hattem, Heerde en Oldebroek en hebben in dat kader een gezamenlijke visie. Met deze visie wordt richting en invulling gegeven aan een robuuste en beheersbare informatievoorziening voor de H2O gemeenten, met als doel: een geharmoniseerd applicatielandschap op basis van generieke processen. Naast de uitvoering van een aantal grootschalige projecten, waarbij de kernapplicaties en de datadistributie opnieuw worden aanbesteed en geïmplementeerd, wordt ook stevig gebouwd aan de organisatie-inrichting van de informatievoorziening en de IT-governance.

Opdracht

Omdat de rol van Enterprise Architect (EA) (nog) niet structureel ingebed is binnen de H2O-gemeenten, zijn we op zoek naar tijdelijke invulling van een EA.

Opdracht

Als EA krijg je de opdracht om de visie en uitgangspunten te vertalen naar consequenties voor onze architectuur, bedrijfsfuncties, processen, informatiebehoefte en ICT-ondersteuning. De opdracht bestaat o.a. uit de volgende werkzaamheden:

- Klankbord voor medewerkers van de CIO-Office
- Richten/verrichten op werken onder architectuur (richting geven, helpen door ontwikkelen en op koers houden)
- Evalueren van interne CIO-office processen en ondersteunen bij het opzetten van een (nieuwe) standaard. Denk hierbij aan een nieuw sjabloon voor de PSA en het WAC-proces.
- Review/advies rol voor informatiebeleid, visies, projectplannen, PSA, beleid
- Gevraagd en ongevraagd advies op het vlak van Enterprise architectuur
- Indien nodig, herijken/actualiseren (volgordelijk):
 - 'Visie op samenwerking informatievoorziening H2O'
 - 'Uitgangspunten Inrichting Informatievoorziening H2O'
 - 'Algemene architectuurprincipes H2O'
 - 'Basisarchitectuur Informatievoorziening H2O'
- Uitwerken specifieke architectuur
Zowel horizontaal 'over' de domeinen heen met inachtneming van de (strategische) organisatiedoelstellingen, als verticaal t.b.v. de samenhang tussen architectuurlagen processen, data, applicaties en IT-systemen.
Onderdelen hiervan zijn o.a.:
- Ontwikkelen doelarchitectuur

- Ontwikkelen procesarchitectuur
- Ontwikkelen Gegevensmanagement i.s.m. Informatiearchitect
- Aanvullende werkzaamheden die binnen de rol van EA vallen en door beide partijen overeen worden gekomen

Deze werkzaamheden worden met een grote mate van zelfstandigheid uitgevoerd en een grote mate van vrijheid als het gaat om de werkwijze, werktijden en locatie van werken.

Werkzaamheden die buiten de opdracht vallen zijn o.a.:

- Oplossen van vraagstukken rondom/binnen de samenwerking
- Operationele (lijn)werkzaamheden
- Deelnemen aan GS-tafel, CIO-tafel en WAC-overleg
- Actief deelnemen aan projectgroepen (EA wordt incidenteel door de informatiemanager gevraagd, géén structurele projectrol).

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
2. Aantoonbare werk ervaring met de GEMMA architectuur in de afgelopen 5 jaar (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv);
3. Aantoonbare werkervaring met architectuurmethodieken en -raamwerken, architectuurtools en procesontwerpmethoden in de afgelopen 5 jaar (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv)
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met digitale transformatie en modernisering van applicatielandschappen en infrastructuur;
5. Uurtarief maximaal €125,00 exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk;
6. 'Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop.

Selectiecriteria te beoordelen door Flexender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de GEMMA architectuur in de afgelopen 10 jaar (30 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met digitale transformatie en modernisering van applicatielandschappen en infrastructuur (50 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar bij een gemeentelijke instelling (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatieve vaardigheden;
- Overtuigingskracht;
- Adviesvaardigheden;
- Analytisch en Conceptueel sterk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flexender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge

vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: werkdagen en - tijden in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 29 april 2025 vanaf 13.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 28 april 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 22 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 23 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag 1: Er is vermeld dat het gaat om 4 uur per week. Kijk ik naar de opdrachtschrijving dan lijkt dit niet realistisch, 40 uur per week lijkt realistischer. Is hier sprake van een tikfout, of is deze 4 uur per week correct?
Antwoord: Het gaat inderdaad om 4 uur.

Vraag 2: We hebben kandidaat die meer dan ruimschoots voldoet aan HBO werk- en denkniveau. Kan KO1 aangepast worden naar HBO werk- en denkniveau aantoonbaar door opgedane werkervaring?

Antwoord: Als we de keus hebben kiezen we voor onze aangegeven opleidingseisen en- wensen. Als daar geen aanbod in is dan gaan we voor deze route.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 25 april 2025, 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.