

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur riolering en stedelijk water (EU-aanbesteding)

Zwolle

Aanvraagnummer	21143	Start	16 juni 2025
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	minimaal 16 uur, maximaal 20 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 7 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

De afdeling Stadsingenieurs (ruim 50 professionals) is nieuw en ontstaan uit een reorganisatie van het Fysieke Domein. Dit was nodig om in een sterk groeiende stad nog beter samen te werken. De afdeling is verdeeld in vier teams, te weten: projectleiding, directievoering, werkvoorbereiding en advies. Daarnaast is er een staffbureau. We hebben specifieke technische kennis van bouw en openbare ruimte, waarbij boven- en ondergrond integraal worden bekeken. Samen geven we uitvoering aan de Zwolse ambities en grote opgaven op het vlak van woningbouw, klimaat, energie en duurzaamheid.

Het technisch geweten

Als technisch geweten van de stad verbinden we maatschappelijke opgaven met opgaven in de openbare ruimte (in de meest brede zin). We ontwikkelen nieuwe wijken, versterken de infrastructuur en werken aan complexe projecten in de historische binnenstad. Ook voeren we de regie op de uitvoering, zijn gespecialiseerd in risico- en omgevingsmanagement en sturen op resultaat. De uitdaging zit niet alleen in de techniek, maar in alles daar omheen. We zorgen voor een kwalitatieve uitvoering met zo min mogelijk overlast voor inwoners, ondernemers en bezoekers. De stad moet altijd blijven functioneren en doordraaien. Een uniek gebied Zwolle groeit de komende jaren naar 160.000 inwoners. We investeren in veel (maatschappelijke) voorzieningen en zorgen voor ruimte om te werken en te ondernemen. Op nationaal niveau is Zwolle aangewezen als 'NOVI-gebied' met omvangrijke stedelijke opgaven. Tot 2040 bouwen we maar liefst 50.000 huizen in de regio. Zwolle ligt mooi ingebed in de IJssel-Vechtdelta omringd door zeven verschillende landschappen en een aantal belangrijke natuurgebieden. Een complex en uniek gebied in Nederland dus. Dat vraagt om duurzame en integrale gebiedsontwikkelingen, waarbij thema's, zoals water, wonen, mobiliteit en energie met elkaar worden verbonden. Hiervoor werken we op een vernieuwende manier samen met medeoverheden, ondernemers, bewoners en de regio.

De mooiste projecten

Als Stadsingenieurs kijken we met trots naar ons aandeel in de groei van Stadshagen, de opwaardering van de Ceintuurbaan, verbreding van de IJsselallee, ombouw van de Pannekoekendijk tot openbaar vervoer-as, de Schutte-busbrug, de fietskelder in de Spoorzone, herinrichting Sassenstraat en Nieuwe Markt, renovatie van de Statenzaal en nog meer. Het speerpunt is versnelling van de woningbouw. De bijbehorende infra en openbare ruimteprojecten zijn vooral binnenstedelijk, ons specialisme. De komende tien jaar houden we ons bezig met de mooiste civieltechnische en bouwkundige projecten in de wijde omtrek.

Jouw bijdrage aan de stad

Klimaat- en ruimtelijke adaptatie zijn het nieuwe gewoon. Zwolle ligt immers in een delta. De komende jaren staan we voor stevige opgaven, waarbij 'groei met behoud van kwaliteit' voorop staat. Dit vraagt om een sterke verbinding tussen individueel vakmanschap en samenhang binnen de hele civiele keten.

Uitgelezen kans voor jou

Een uitgelezen kans voor een civiel adviseur met een specialisme op het vlak van stedelijk water en riolering om een belangrijke bijdrage te leveren aan deze integrale aanpak. Niet alleen vanuit civieltechnisch vakmanschap, maar vanuit alle belangen. Samen met je professionele collega's adviseer je in ruimtelijke en civieltechnische projecten met een directe impact op de kwaliteit van leven. Er is ruimte om nieuwe technologieën en innovatieve oplossingen in te brengen. Ook heb je oog voor de beheeraspecten. In deze dynamische omgeving kun jij voortdurend leren en je professioneel ontwikkelen. We ontmoeten je graag om te sparren over onze uitdagingen!

Dit ga je doen

Je gaat je bezig houden met tactische vraagstukken op het gebied van stedelijk water en riolering inclusief hemelwater, afvalwater, oppervlaktewater, grondwater en gemalen. Daarbij kijk je verder dan 'water', want we werken multidisciplinair. Samen met collega's komen je tot heldere en haalbare adviezen, waaruit blijkt dat je ook met een beheerbril naar onderwerpen kijkt.

Verbinding en samenhang

Je vindt het leuk om mee te bouwen aan een klimaatbestendige stad. Een stad waarin veel gebeurt en je betrokken bent bij civiele werken in bestaande en nieuwe wijken en buurten. Je hebt affiniteit met ruimtelijke projecten en legt de verbinding met andere vakgebieden. Daardoor zie je de samenhang tussen ruimtelijke belangen en weet je een goede afweging te maken. Je klimaatbestendige oplossingen passen uiteraard binnen de Zwolse Adaptatiestrategie. Deze is opgedeeld in drie pijlers: omgaan met overstroming, groenblauw netwerk voor een klimaatbestendige stad en stadsbreed vergroenen. Om de opgaven en kansen van een gebied in beeld te brengen, werken we met een Klimaat Kansenkaart. Dat doen we in overleg met inwoners en bedrijven.

Onderzoeken en toetsen

Als het nodig is, zet je onderzoeken uit. Die gaan bijvoorbeeld over de aanleg van riolering in nieuwe en bestaande wijken of levensduurverlengde maatregelen voor bestaande riolering. Ook zorg je voor de toets aan de hemelwaterverordening bij het verlenen van omgevingsvergunningen bouw.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;

2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting civiele techniek en/of watermanagement;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van riolering en stedelijk water in de afgelopen 10 jaar;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur riolering en stedelijk water binnen een gemeente (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het maken van hydraulische- én rioleringsberekeningen (vermeld dit expliciet in het cv) (25 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het opstellen en/ of uitvoeren van het gemeentelijk Rioleringsplan (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het adviseren op het gebied van klimaatadaptie in de openbare ruimte binnen een gemeente (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Pro-actief;
- Heldere adviezen, zowel mondeling als schriftelijk;
- Oplossingsgericht;
- Affiniteit en verbinding met alle belangen in ruimtelijke ontwikkelingen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg (zeker op donderdag)

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 13 mei 2025 tussen 8.30 en 13.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 12 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 28 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 29 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Onder selectiecriteria 6 vraagt u om werkervaring met het opstellen en/of uitvoeren van het gemeentelijk Rioleringsplan. Het uitvoeren van het rioleringsplan is vanzelfsprekend relevant in deze opdracht. Het opstellen van een rioleringsplan lijkt in het eerste opzicht geen onderdeel van de omschreven werkzaamheden binnen deze opdracht. Vraag hierbij: Kunt u aangeven hoe u de relatie ziet tussen enerzijds het selectiecriterium 'opstellen rioleringsplan' en anderzijds de werkzaamheden binnen deze adviseursopdracht?

Antwoord: deze adviseur moet ook kunnen adviseren op (onderdelen van) het gemeentelijk rioleringsplan dan wel zo nodig daar onderdelen voor opstellen. De verantwoordelijkheid voor een actueel rioleringsplan en voor het product rioleringsplan, ligt bij een andere afdeling.

Vraag: Onder selectiecriteria 5 vraagt u 'aantoonbare werkervaring met het maken van hydraulische- én rioleringsberekeningen'. Dit is een specialistisch. Tegelijk schets u een profiel van een adviseur met een integrale aanpak die 'verder kijkt dat water', verbindt met andere vakgebieden, zonodig onderzoeken uitzet, samenhang brengt tussen ruimtelijke belangen en goede afweging weet te maken. Dat is meer generiek. Om de juiste kandidaat te kunnen aanbieden, hierbij twee vragen: (a) Kunt u aangeven op welke van de twee voor u de nadruk ligt in deze opdracht, specialistisch modelleur of generieker adviseur riolering en water? (b) Kunt u aangeven of het zelf opstellen van modellen en berekeningen de gevraagde competentie is, of dat het uitvragen en beoordelen van modellen en berekeningen de gevraagde competentie is?

Antwoord: het antwoord op beide vragen is beiden. In de basis is deze functie een specialisme. Daarnaast moet hij of zij vanuit dit specialisme ook integraal kunnen denken en adviseren.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 7 mei 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.