

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur Openbare Orde en Veiligheid

Zwolle

Aanvraagnummer	21136	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 6 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

We hebben tijdelijk behoefte aan ondersteuning op de afdeling Veiligheid bij het team Openbare orde en veiligheid.

We zoeken een ervaren beleidsadviseur die zelfstandig en proactief beleid maakt op de twee thema's weerbare samenleving en polarisatie/radicalisering.

Weerbare samenleving

Maatschappelijke weerbaarheid is een thema dat de afgelopen periode meer in de aandacht is komen te staan naar aanleiding van verschillende geopolitieke ontwikkelingen. De oorlogen in het Midden-Oosten en tussen Oekraïne en Rusland hebben effect op Nederland.

Cyberaanvallen op vitale infrastructuren, zoals de energievoorziening zijn geen uitzondering meer, en dit legt onze kwetsbaarheden bloot. De Nederlandse overheid heeft het uitgangspunt dat we ons als inwoners beter moeten en kunnen voorbereiden op noodsituaties. Dit kan een (dreigende) oorlog zijn, maar ook de uitval van ICT en/of stroom, een storing in het betalingsverkeer, watertekort of juist een wateroverschot zoals een overstroming.

Ook voor Zwolle is het de uitdaging om in aansluiting op het beleid van de nationale overheid en de veiligheidsregio's dit thema goed in de Zwolse samenleving in te bedden. Wat hebben inwoners/ondernemers en verminderd zelfredzamen nodig van ons als lokale overheid? Hoe is onze eigen continuïteit als organisatie gewaarborgd? Dit zijn allemaal vragen waar je je mee bezig gaat houden.

We maken samen afspraken over het op te leveren resultaat. Daarbij denken we in elk geval aan een helder en uitvoerbaar beleidsdocument. Het grootste deel van je tijd ben je bezig met dit thema, en werkt daarnaast ondersteunend aan een collega op het thema polarisatie / radicalisering.

Polarisatie / radicalisering

We constateren dat het extremistische landschap verandert. Waar eerder vooral aandacht uitging naar jihadisme, zien we nu dat ook andere vormen van extremisme, zoals antioverheidsextremisme, steeds meer aandacht vragen. Sinds de coronapandemie zien we in Nederland een groeiende polarisatie en verharding van debatten. Dit heeft geleid tot een toename van protesten en demonstraties, bijvoorbeeld rondom de coronamaatregelen, stikstofproblematiek en klimaatkwesties. Hoewel de meeste van deze protesten legitiem zijn, zien we ook extremistische gedragingen en vormen van maatschappelijke onrust die verder gaan dan vreedzaam protest.

Jouw opdracht is de ondersteuning van de beleidsadviseur op dit thema, waarbij het doel is de aanpak van extremisme en polarisatie in Zwolle te versterken. Daarnaast lever je een bijdrage aan het vergroten van de bewustwording op dit onderwerp. Je kunt in voorkomende gevallen ook ingezet worden bij specifieke casuïstiek rondom extremisme en radicalisering.

Overig

Je bent tijdelijk onderdeel van het team Openbare orde en veiligheid. Jouw inzichten, inbreng en visies worden gewaardeerd. Naast de twee primaire klussen word je dan ook van harte uitgenodigd deze in te brengen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal een aantoonbaar afgeronde hbo bachelor opleiding;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen de beleidsthema's van openbare orde en veiligheid;
4. Aantoonbare werkervaring in de rol van beleidsadviseur met Politiek-bestuurlijk-maatschappelijk sensitieve vraagstukken en als sparring partner, licht dit duidelijk toe in het cv;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met samenwerkingsprocessen waarbij de belangen van diverse stakeholders in acht worden genomen (benoem hiervan een voorbeeld in het cv)

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen de beleidsthema's van openbare orde en veiligheid (35 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als beleidsadviseur op het gebied van OOV in een 75.000+ gemeente (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring van beleidsthema's weerbaarheid en polarisatie (20 punten);
9. Aantoonbare kennis van de Zwolse of regionale context met betrekking tot OOV, motiveer dit in het cv (10 punten);
10. Een aantoonbaar netwerk in het domein van openbare orde en veiligheid, benoem dit duidelijk in het cv (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Pro-actief en motiverend
- Goed in samenwerken, plannen en organiseren,
- Stevige gesprekspartner die prettig communiceert (ook op papier) en die laveert tussen verschillende beïnvloedingsstijlen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag, in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandagmiddag 12 mei 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 8 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 29 april 2025 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 1 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 6 mei 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.