

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior projectmanager gebiedsontwikkeling Oosterenk

Zwolle

Aanvraagnummer	19970	Start	z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	zondag 18 mei 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	18:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Het gaat goed met Zwolle. Een bruisende stad in een economisch krachtige regio, waar mensen graag wonen en werken. Daarom voegen we tot 2030 maar liefst 10.000 woningen toe, vooral in binnenstedelijke gebieds- en locatietransformaties.

Leefbare stad

Er spelen op dit moment verschillende interessante projecten/ontwikkelingen die zich in verschillende fases bevinden. Daarbij kijken we welke eventuele (inhoudelijke of geografische) combinaties we kunnen maken. Zonder uitzondering werk je aan ontwikkelingen waar veel thema's bij elkaar komen. Wensen, behoeften, belangen, ambities en natuurlijk de thema's van Zwolle, zoals Groen, Mobiliteit, Wonen, Klimaatadaptatie en Energietransitie. Als projectmanager voeg je niet alleen woningen toe, maar lever je ook een bijdrage aan een leefbare stad.

Verbinden en keuzes maken

Als projectmanager gebiedsontwikkeling heb je snel zicht op wat er in een gebied nodig is en ben je gedreven om vooruitgang te boeken en resultaten te zien. Je legt de juiste verbinding tussen in- en externe belanghebbenden

én de inhoud. Verbinden en inspireren is belangrijk, maar er moeten ook keuzes worden gemaakt. Je analyseert en beoordeelt informatie, bekijkt verschillende scenario's, wikt en weegt en komt tot weloverwogen strategische en tactische voorstellen. Daarna hak je knopen door en beargumenteer je besluiten, zodat mensen jouw richting begrijpen en meebewegen.

Projectteams stuur je aan op basis van risico's, financiën, planning, kwaliteit en afhankelijkheden. Je bent problemen voor, zodat je tijdig kunt bijsturen als dat nodig is. En aangezien (bijna) alle gebiedsontwikkelingen politiekgevoelig zijn, begrijp je dat bestuurlijk en maatschappelijk draagvlak een succesfactor is.

Oosterenk

Oosterenk is het tweede grote werkgebied van Zwolle met ongeveer 12.000 arbeidsplaatsen. In het gebied liggen het Isala ziekenhuis en het stadion van PEC Zwolle, beide met een belangrijke regionale functie. In 2020 is de Gebiedsvisie Oosterenk vastgesteld. De ambitie is om Oosterenk in de nabije toekomst door te ontwikkelen naar een hoogwaardig, prettig en leefbaar gemengd stedelijk gebied, waarin zowel wordt gewerkt als gewoond. Daarvoor worden tot 2030 1000-1500 woningen gebouwd in het gebied. Daarnaast wordt ook de economische functie en de verbinding met de stad en het landschap versterkt

Werkzaamheden

- Je bent verantwoordelijk voor het dagelijks overall management van de realisatie van de gebiedstransformatie Oosterenk en je doet het management richting projectleiders van specifieke deelprojecten en dossiers hierbinnen;
- Je coördineert de communicatie naar externe partijen toe en neemt zitting in het vaste overleg met grondeigenaren en bestuurders;
- Je legt verantwoording af aan de ambtelijk opdrachtgever en de wethouder(s);
- Je stemt af met de programmamanager Oosterenk, waar de transformatie onder valt;
- Je bent verantwoordelijk voor het behalen van de planning uit het jaarplan en werken binnen het werkbudget;
- Je bereidt bestuurlijke besluitvorming voor;
- Je zit teamoverleggen voor.

Opdracht

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde wo master opleiding;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het integraal managen van grootschalige projecten in de gebiedsontwikkeling op het snijvlak van vastgoed, wonen en ruimtelijke ordening. Die ontwikkelingen heb je in verschillende fasen geleid (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld);
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met participatieprocessen;
4. Aantoonbare werkervaring met PRINCE2.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare wo master opleiding in de richting van sociale geografie of planologie (5 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met contractmanagement, risicomanagement en projectbeheersing (10 punten).
7. Minimaal 5 jaar aantoonbaar werkervaring in de afgelopen 10 jaar met gebiedsontwikkeling in gebiedsontwikkelingsopgaven waarbij de gemeente ook grondeigendommen heeft en moet schakelen tussen privaatrechtelijke en publiekrechtelijke rolname (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld (40 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar bij een gemeente +125.000 inwoners (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met PPP-werkmethodiek (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met de routekaart Gebieds- en locatieontwikkeling in Provincie Overijssel (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Samenwerken, goed in teams kunnen werken;
- Gevoel van bestuurlijke en politieke verhoudingen;
- Netwerken;
- Structuur aanbrengen;
- Communicatief vaardig, intern en extern met uiteenlopende doelgroepen;
- Het kunnen omgaan met uiteenlopende belangen;
- Beleidsambities kunnen prioriteren.
- Je begrijpt hoe je moet acteren in een complex speelveld van overheid, maatschappelijke en commerciële partijen en bewoners.
- Je bent in staat om structuur aan te brengen in een projectorganisatie.
- Je bent in staat om projecten financieel haalbaar te krijgen door slimme en creatieve oplossingen te bedenken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flexender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland in week 8. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk in week 8 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden toot woensdag 5 februari 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 7 februari 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 05-02: er zijn geen inhoudelijke vragen gesteld.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 12 februari 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.